



**\*\*English below | Français en bas\*\***

[Siyen pou rejwenn nou](#) | [Sign to join us](#) | [Signez pour nous rejoindre](#)

## **Kad Politik pou yon Tranzisyon Efikas ak Ekitab**

Tranzisyon Ayiti a abandone fanm ak tifi yo, nan vyolasyon obligasyon legal klè ak pi bon pratik yo. Gouvènman tranzisyon an ap neglije lidèchip fanm yo, konsiderasyon politik espesifik pou fanm yo, ak priyorite mouvman fanm yo. Mank fanm ki gen yon vwa nan Konsèy Tranzisyon Prezidansyèl la (KTP) se sèlman yon egzanp - grav - modèl sa a. Yon nouvo Minis Kondisyon Fanm ak Dwa Fanm k ap eseye chanje epi detounen manda Ministè a lwen avansman dwa fanm ak tifi yo se yon lòt egzanp. Kalite eksklizyon ak neglijan sa yo ki baze sou sèks ranfòse modèl diskriminasyon istorik yo epi yo vyole dwa fanm ak tifi ayisyen yo. Yo gaspiye tou youn nan resous ki pi rich Ayiti yo epi yo bese efikasite ak dirabilite tranzisyon an.

Nou, òganizasyon feminis ak dwa moun ki baze an Ayiti ak atravè mond lan, deplore echèk pèsistan sa yo epi nou gen anpil kè sote enpak yo sou siksè tranzisyon an an Ayiti. Nou mande mezi ijan pou garanti dwa fanm ak tifi yo kòm yon pati nan tranzisyon Ayiti a. Pou sa, nou prezante Kad Politik sa a pou yon Tranzisyon Efikas ak Ekitab, ki (i) idantifye dwa moun aplikab yo ak prensip ki gen rapò ak yo kont ki tout politik ak aksyon pi devan yo dwe mezire epi (ii) bay rekòmandasyon pou chanjman politik imedya ki konsistan ak prensip sa yo.

### **Prensip Gid yo**

**I. Fanm ak tifi ayisyen yo gen dwa ak diyite, dwa san fòs kote, ak pwoteksyon efikas dapre lalwa ayisyen ak entènasyonal, ki gen ladan dwa ak patisipasyon san fòs kote nan lavi piblik nasyon an.** Konstitisyon Ayisyen nan enkanne yon angajman pou dwa moun, "ekite ant sèks yo, patisipasyon tout popilasyon an nan gwo desizyon ki angaje lavi nasyonal la," epi "asire fanm yo yon reprezantasyon nan enstans pouvwa ak desizyon ki dwe konfòm ak egalite sèks yo ak ekite ant sèks yo." Li garanti tou dwa politik ak sivil kèlkeswa sèks epi rezève yon minimòm 30% nan tout wòl piblik ak opòtinite politik pou fanm yo (Atik 17, 17-1, 31-1-1). Ayiti fè Pati nan plizyè trete entènasyonal sou dwa moun ki fè yon sèl ak dwa moun fanm yo, ki gen ladan (i) egalite, (ii) non-diskriminasyon, (iii) libète kont vyolans, (iv) patisipasyon politik konplè, ak (v) aksè nan jistis ak opòtinite ekonomik. Konstitisyon Ayiti a (Atik 276-2) konvèti obligasyon sa yo dirèkteman nan lwa ayisyen, epi anile tout dispozisyon kontrè.

**II. Mete lidèchip fanm ak bezwen espesifik yo nan sant se yon pi bon pratik etabli pou tranzisyon ki afekte pa konfli, ki reflekte rekonesans anpirik ke lè fanm yo enkli, rezilta yo pi efikas epi pi dirab.** Ajanda Fanm, Lapè, ak Sekirite a (Women, Peace, and Security - WPS) rekonèt eksplisitman nesesite pou (i) asire patisipasyon aktif fanm yo nan rezolisyon konfli, konstwi lapè, ak fòme tranzisyon nasyonal yo, epi (ii) mete bezwen ak priyorite espesifik fanm yo nan sant pandan konfli, apre konfli, ak kòm pati nan efò tranzisyonèl yo (ki gen ladann relokalizasyon, reentegrasyon, ak rekonstriksyon). Nan kontèks espesifik



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

Ayiti a, fanm yo te jwe wòl transfòmasyon depi lontan nan prepare epi repons ak kriz epi dezaz natirèl, mobilize pou refòm demokratik, ak avanse dwa moun, pandan y ap fè fas ak gwo baryè nan angajman piblik. Yo se youn nan pi bon resous Ayiti epi yo dwe enkli nan tout aspè tranzisyon aktyèl la. Echèk pou respekte totalman dwa fanm ak tifi ayisyen yo bese estabilite ak pwosperite Ayiti an antye.

**III. Yon tranzisyon efikas dwe atake inegalite istorik grav ak diskriminasyon ki dirije kont fanm ak tifi Ayiti yo nan lavi piblik ak domestik ki vyole dwa yo.** Anpil nan lwa, politik, ak enstitisyon Ayiti yo gen fòs kote epi diskriminatwa. Fanm yo majinalize nan lidèchip gouvènman, patisipasyon politik, ak elaborasyon politik. Yo gen mwens aksè epi genyen diskriminasyon kont yo nan edikasyon, finans, travay fòmèl, rekou legal, ak lòt opòtinite ak enstitisyon sosyal ak ekonomik. Yo se sib diskriminasyon eksplisit, asèlman ak vyolans. Defans ak sèvis ki konsantre sou bay pouvwa oswa pwoteje fanm ak avanse dwa yo toujou pa gen ase epi yo majinalize lòt fason. Inegalite sa yo non sèlman vyole dwa fanm yo, epi tou yo nan rasin enstabilite sosyal Ayiti a. Ogmante estabilite nan Ayiti yon fason dirab mande yon ripti ak istwa diskriminasyon ak inegalite sa a.

**IV. Fanm ak tifi Ayiti yo gen dwa pou viv lib san vyolans piblik ak prive epi gen rekou siyifikatif kont sa.** Prensip sa a reflekte rezolisyon global pou elimine tout fòm vyolans kont fanm ak tifi yo ak dikte Ajanda WPS a pou anpeche ak adrese vyolans seksyèl ki gen rapò ak konfli. Inegalite ki baze sou sèks yo te pwodui vyolans ki baze sou sèks (VBS) andemik an Ayiti, ki gen ladann vyolans politik ki fèt pou dekouraje patisipasyon konplè fanm yo nan lavi piblik ak aksyon pou chanje statu quo vyolans sa. Kriz aktyèl la te wè ogmantasyon dramatik nan ensidans ak brutalite vyolans seksyèl ki dirije kont fanm ak tifi yo. Alafwa, VBS ak lòt fòm diskriminasyon plis redwi aksè fanm yo nan espas piblik ak resous. Rekou kont VBS ak lòt mal ki baze sou sèks yo ra epi enstitisyon Ayiti yo, ki gen ladan sistèm jistis li ak ministè dedye yo, pa t vle oswa pa kapab priyoreze, finance, ak aplike repons ki apwopriye. Kriz aktyèl la te agrave mal sa yo ki baze sou sèks, e tout sa yo vyole dwa fanm ak tifi ayisyen yo.

**V. Pou reponn ak obligasyon dwa moun sa yo, patisipasyon ak lidèchip fanm ayisyen yo dwe materyèl, gen pouvwa, genyen bon resous, epi konsiderasyon espesifik sou sèks ki reflekte priyorite mouvman fanm Ayiti a dwe mete nan sant kòm priyorite politik.** Obligasyon legal ki site anwo yo mande aksyon konkrè pou aplikasyon yo. Echèk aktè nasyonal ak entènasyonal yo pou entegre bezwen ak lidèchip fanm ayisyen yo te sèvi pou anpeche pwogrè dirab ki tap pèmèt atake inegalite estriktirèl yo. Yon manifestasyon echèk sa a se enklizyon kèk grenn fanm nan gouvènman an san yo pa bay yo otorite siyifikatif ak resous adekwa ki nesèsè pou avanse dwa fanm yo konkrètman. Yon lòt se deprioritizasyon kwonik bezwen fanm yo, ki reflekte nan finansman limite, absans pwogram ak sèvis espesyalize, ak volonte politik fèb pou refòm lwa ak pratik inegal oswa diskriminatwa. Yon defisyans pwogramatik ak politik ki pi sibtil mete fanm yo sèlman kòm viktim men pa kòm moun k ap pran desizyon, lidè, ak ajan chanjman; oswa yo fè erè panse ke prezans fanm yo egal ak angajman pou yon ajanda ki konsantre sou fanm. Yon egzanp resan se nominasyon yon Minis tranzisyonèl sou Kondisyon Fanm ak Dwa Fanm ki pa gen lyen materyèl ak mouvman fanm ayisyen an, alòke lyen sa enpòtan nan kreye Ministè sa a pou avanse dwa fanm yo. Minis la deja pwopoze yon transfòmasyon Ministè a pou konsantre sou fanmi, ke mouvman an kwè pral deminye konsantrasyon sou avansman dwa fanm ak tifi yo. Yon lòt egzanp se istwa limitasyon pwogram ki konsantre sou fanm ak finansman yo nan bay sèvis, ak eksklizyon sipò pou mobilizasyon politik fanm yo ak defans pou refòm estriktirèl. Dekoneksyon ant fè politik ak priyorite kominote ki afekte



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

yo pi agrave pa eksklizyon souvan pèspektiv ki refilete eksperyans ki entèkonekte tankou povrete, edikasyon, lang, jeyografi, laj, ak òganizasyon nan nivo debaz. Rezilta yo se yon mouvman fanm ki fèb, rediksyon kapasite sosyete a pou ak konsantrasyon li sou chanjman estriktirèl nesèsè yo, ak efò mal dirije. Echèk pou mete nan sant lidèchip ak priyorite fanm ayisyen yo tou pèmèt manipilasyon ak abi. Egzanp yo gen ladan nominasyon yon ti kantite fanm ki dekonekte ak priyorite feminis yo oswa, nan ka ki pi mal, ki kòwonpi epi anba enfliyans enterè ki an konfli.

## **Rekòmandasyon yo**

Òganizasyon feminis ak dwa moun ki baze an Ayiti ak atravè mond lan ki siyen anba a mande aplikasyon ijan Prensip ki anwo yo, ki genyen ladann obligasyon legal byen etabli daprè Konstitisyon Ayiti a, lwa yo, ak trete ratifye yo ansanm ak pi bon pratik pou aplikasyon yo. Nou rekòmande aksyon espesifik ak priyorite politik sa yo, chak nan yo dwe entèprete selon tout sa ki anndan Kad sa a:

1. Aplike totalman Konstitisyon Ayiti a, nòm entènasyonal sou dwa moun, ak pi bon pratik pou tranzisyon ki afekte pa konfli ki enskri nan Ajanda WPS la lè nou asire fanm yo se patisipan konplè ak egal nan tout aktivite konstwi lapè, tranzisyon, ak rebati. Sa mande yon efò aktif pou enkli kontribisyon ak lidèchip fanm yo nan yon fason ki konsistan ak priyorite epi akenterè fanm ayisyen yo an jeneral. Selon konsiderasyon sa yo ak Rekòmandasyon 3 ak 6, yon minimòm 30% nan tout nominasyon Ministeryèl, Direktè Jeneral, ak lòt nominasyon gouvènman siperyè yo, ansanm ak tout lòt pozisyon otorite nan espas ak ògan ki chaje ak deliberasyon materyèl, pran desizyon, aplikasyon, ak sipèvizyon dwe ranpli pa kandida fanm ki kalifye. Satisfaksyon minimòm sa a dwe akonpaye ak yon estrateji delibere pou rive nan ekite konplè Konstitisyon an mande. San pèdi tan, baz 30% an dwe satisfè pou enstitisyon Ministeryèl ak siveyans, ak antite ki chaje òganize eleksyon yo tankou Konsèy Elektoral Pwovizwa a (KEP).
2. Gide pa Rekòmandasyon 1, otorite tranzisyonèl yo dwe espesyalman bay pouvwa a ak patisipasyon fanm yo nan pwochen pwosesis elektoral la nan tout nivo, soti nan mete an plas KEP a rive nan enstalasyon reprezantan eli yo, ak yon vizyon pou asire pòs eli yo refilete konpozisyon popilasyon ayisyen an. Egzijans Konstitisyonèl omwen 30% kandida politik fanm nan dwe respekte nan chak nivo gouvènman an. Anpeche ak adrese vyolans politik ki baze sou sèks dwe trete kòm yon priyorite prensipal.
3. Aplike totalman Konstitisyon Ayiti a, nòm entènasyonal sou dwa moun, ak pi bon pratik pou tranzisyon ki afekte pa konfli ki enskri nan Ajanda WPS la lè nou priyorize faktè ki enpakte fanm ak tifi yo yon fason distenk, espesyalman (i) kapasite fanm yo pou fòme ak patisipe nan pwosesis politik la, kòm moun k ap fè politik, siveyan, kandida, ak elektè; (ii) bezwen sekirite ak aksè nan jistis distenk, pa rapò ak vyolans seksyèl ak politik; ak (iii) aksè ekonomik ak bay pouvwa. Tout aktè piblik yo ta dwe angaje yo ak prensip sa yo epi yo pa ta dwe relege yo ak lidè fanm sèlman, sipoze genyen evalyasyon pèfòmans ki swiv depre sib espesifik sa yo pou tout antite ak ofisyèl gouvènman yo.
4. Envesti eksplisitman nan egalite alontèm fanm yo atravè chanjman lejislatif, enstitisyonèl, ak politik, akonpaye pa finansman adekwa ak dirab. An patikilye, asire kapasite enstitisyonèl ki sifizan, sèvis, ak



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

mekanis responsabilite ki reponn ak bezwen distenk fanm yo, ki gen ladan (i) pwoteksyon efikas kont vyolans ki chita sou sèks epi aksè ak lajistis pou VBS, (ii) rediksyon diskriminasyon ak vyolans politik, ak (iii) sipò pou bay pouvwa ekonomik. Asire mekanis tranzisyon ak rekonstriksyon yo, ki gen ladan Komisyon Verite, Jistis, ak Reparasyon yo, pran an kont konplètman eksperyans, defi, ak bezwen distenk fanm yo, ki gen ladann aksè ak lajistis pou zak vyolans ki soti nan aktè etranje yo tankou eksplwatasyon seksyèl ak abi. Pou sa, (i) rezève omwen 30% pozisyon lidèchip Komisyon ak pwogram rekonstriksyon yo pou fanm, (ii) prevwa nan bidjè finansman dedye adekwa pou pwoblèm ki espesyalman afekte fanm ak tifi yo, (iii) asire enpak distenk sou fanm ak tifi yo konsidere nan tout sijè ak pwogram yo odela vyolans seksyèl, ak (iv) sijè espesyalman ak Rekòmandasyon 5 ak 6, mande konsiltasyon fòmèl ak òganizasyon fanm yo - espesyalman sa yo ki dirije pa fanm ayisyen yo ak k ap òganize nan nivo debaz - pou chak eleman planifikasyon ak aplikasyon ki gen rapò avèk yo. Nan kout tèm, ranfòse mekanis ki egziste deja yo. Sa mande, pa egzanp, yon bidjè apwopriye pou Ministè sou Kondisyon Fanm ak Dwa Fanm yo, ki pandan plizyè ane te resevwa sèlman 0.1% bidjè Ayiti a pou avanse byennèt 52% popilasyon Ayiti a. Yon lòt aksyon imedya ta ka ranfòse inite polis espesyalize ki dedye a konfwonte VBS ki gen ladan (i) fòmasyon dedye sou asistans sansib a twoma pou sivivan VBS yo, (ii) pwosedi amelyore ki asire investigasyon rapid ak efikas ak pouswit nenpòt plent VBS ki pran an kont sekirite ak komunikasyon efikas ak sivivan yo, (iii) resous ak founiti mediko-legal, medikal, ak lòt ki adekwa pou fè investigasyon ak pouswit, ak (iv) siveyans efikas, koleksyon done ki dezagreje pa sèks, ak ajisteman politik kote sa nesèsè an konsiltasyon sere ak defansè sivivan yo ak lòt reprezantan enpòtan nan mouvman fanm nan.

5. Sijè espesyalman a Rekòmandasyon 6, mete nan sant priyorite ak apwòch defini pa mouvman fanm ayisyen an, espesyalman òganizasyon ki dirije pa fanm ayisyen yo ak sa yo k ap òganize nan nivo debaz. Asire sipò finansye ak lòt sipò pou òganizasyon fanm ki egziste deja an Ayiti yo, espesyalman sa yo ki dedye a politik ak chanjman politik. Aktivman mete ekspètiz yo nan sant nan deliberasyon politik, siveyans ak kontwòl, ak nenpòt nominasyon kle.
6. Chak aspè tranzisyon an, Rekòmandasyon sa yo enkli, dwe espesyalman konsidere epi efòse demonte inegalite istorik ak estriktirèl ak pratik kontrepwoduktif atravè, pami lòt bagay: (i) finansman dedye ak dirab, (ii) konsepsyon pwogram ki mete fanm ayisyen yo nan sant epi adrese eksplisitman inegalite estriktirèl; (iii) deliberasyon politik ak nominasyon gouvènman ki mete ekspètiz ak priyorite mouvman fanm ayisyen an nan sant epi konsidere eksplisitman enpak distenk sou ak bezwen fanm ak tifi yo; ak (iv) apwòch patisipatif ak entèseksyonèl ki asire patisipasyon vwa ki istorikman ekskli yo, tankou fanm pòv, mwens edike fòmèlman, riral, oswa jèn. Patnè etranje ak donatè yo, an patikilye, dwe akonpaye priyorite mouvman fanm ayisyen an, epi evite pratik domajab nan pase yo ki te gen konsiltasyon selektif ak finansman ki pa konsistan ak prensip patisipasyon ak enklizyon reprezantatif.

### **Òganizasyon ayisyen ki siyen:**

1. 1804 Institute
2. Advens Optical, Inc.
3. Alternative Chance / Chans Alternativ



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

4. Asosyasyon Sosyal Fanm se Wozo (ASFAWO)
5. Association des Femmes de Borgne
6. Association des Femmes Rénovés de Léogâne (AFREL)
7. Association des Femmes Universitaires du Cap-Haïtien Nord
8. Association des Femmes Vaillantes D'Haïti (AFVH)
9. Bra Fanm
10. Bureau des Avocats Internationaux (BAI)
11. Clinique de Recherche, d'Analyse, et d'Assistance Légale de L'École Supérieure Catholique de Droit de Jérémie (CRAALE)
12. Commission Épiscopale Nationale Justice et Paix (CE-JILAP)
13. Consortium des Organisations du Secteur Privé de l'Éducation (COSPE) / FCH-Espwa (Fondation Communautaire Haïtienne-ESPWA [*hope*])
14. Courage To Believe International
15. enpaK
16. Faith in Action International - Haiti
17. Fanm Deside
18. Fanm Viktim Leve Kanpe - 'Femmes Victimes, Debout' (FAVILEK)
19. Fédération des Associations Régionales Haïtiennes de la Diaspora (FAREHD)
20. Femme Idéal pour le Développement Économique et Social (FEMIDES)
21. Femmes Combattantes Avisées pour le Développement d'Haïti (FEMCADH)
22. Femmes en action contre la stigmatisation et la discrimination sexuelle (FACSDIS)
23. Fondation TOYA
24. Gran Jipon
25. Groupe d'Appui au Développement et à la Démocratie (GRADE)
26. Groupe de Réflexion sur Haïti (GREFH)
27. Groupe de Travail sur la Sécurité (GTS)
28. Groupement des Femmes Étoiles Brillantes (GFEB)
29. Haiti Adolescent Girls Network (HAGN)
30. Haitian Women's Collective (HWC)
31. ITIAHaïti
32. INITIATIVE DE LA SOCIETE CIVILIERO
33. Komisyon Fanm Viktim pou Viktim (KOFATIV)
34. Konbit Peyizan Grandans (KPGA)
35. Kouraj
36. Koze Jèn Yo
37. Marijàn
38. Nègès Mawon
39. Nou Pap Dòmi
40. Òganizasyon Fanm Leyogàn nan Bagadè k ap lite (OFLBK)
41. Òganizasyon Fanm Vanyan Lakolin Deland (OFVLD)
42. Òganizasyon Feminis Dantò / Dantò Òganizasyon Feminis
43. Organisation Arc-en-ciel D'Haïti (ORAH)
44. Organisation des femmes engagées pour le changement de Saint du Sud (OFECaS)
45. Organisation des Femmes Modernes pour le Développement Communautaire (OFMODEC)
46. Organisation des Femmes Vaillantes de Léogâne (OFVAL)
47. Organisation FIEF
48. Organisation pour l'Émancipation des Femmes à travers l'Éducation (OEFE)
49. Organisation Progressiste pour le Développement de la Commune de Gressier (OPDCG)
50. Organisation Trans d'Haïti (OTRAH)



51. Partners in Health
52. Plateforme des Organisations de Femmes Haïtiennes pour le Développement (POFHAD)
53. Platform of Haitian Human Rights Organizations (POHDH)
54. PROFAMIL
55. Regroupement des Femmes Actives d'Haïti (RFAH)
56. Regroupement des Femmes Vaillantes de Léogâne (ReFeVaL)
57. Regroupement des Organisations de Femmes de Gressier et de Léogâne (ROFGL)
58. Regwoupman Fanm Aktif (RFA)
59. Réseau National de Défense des Droits Humains (RNDDH)
60. Rêve Bleu d'Azur
61. Rezo Fanm Kapab DAYiti (REFKAD)
62. Rezo Fanm Radyo Kominotè Ayisyen (REFRAKA)
63. SAN POU SAN FANM (100% FANM)
64. Union des Femmes à Mobilité Réduite d'Haïti (UFMORH)
65. Union des Femmes pour le Développement de Gressier (UFEDEG)
66. Vizyon Fanm Dyanm pou Devlopman Léyogàn (VFDDL)
67. WE ARE WOMEN ORG
68. Zantray Fanm Kreyòl

**Òganizasyon yo ki toupatou nan lemonn solidarize yo ak demann Sosyete sivil ayisyèn nan:**

1. African Initiative of Women Human Rights Defenders (WHRD Initiative) (South Africa)
2. American Jewish World Service (AJWS) (USA)
3. Amnesty International USA (USA)
4. Anana Consultants (USA)
5. Ansara Family Fund (USA)
6. Association for Emancipation, Solidarity, and Equality of Women (ESE) (Macedonia)
7. Black Feminist Future (BFF) (USA)
8. CAISO: Sex and Gender Justice (Trinidad and Tobago)
9. Center for Economic Policy Research (CEPR) (USA)
10. Center for Gender and Refugee Studies (CGRS) (USA)
11. Center for Human Rights & Humanitarian Law at the American University Washington College of Law (AUWCL) (USA)
12. Chrysalis Fund (USA)
13. Coletivo Feminista de Autocuidado e Cuidado entre Defensoras de Direitos Humanos (Brazil)
14. Empire Women Development Initiative (Nigeria)
15. Equality Now (global)
16. Faith in Florida (USA)
17. Family Action Network Movement (FANM) (USA)
18. Forum Tunisien pour les Droits Économiques et Sociaux (FTDES) (Tunisia)
19. Fòs Feminista (USA)
20. Friends of Matènwa (FoM) (USA)
21. Give To Haiti, Inc. (USA)
22. Global Justice Clinic at the New York University School of Law (USA)
23. Haitian American Foundation for Democracy (HAFFD) (USA)
24. Haitian Bridge Alliance (USA)
25. Haitian Ladies Network (USA)
26. Haiti School Project (USA)
27. Haiti Solidarity Network of the Northeast (HSNNE) (USA)



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

28. Human Rights and Gender Justice Clinic at the City University of New York (CUNY) School of Law
29. Institute for Justice and Democracy in Haiti (IJDH) (USA)
30. International Civil Society Working Group for the Permanent Forum on People of African Descent (PFPAD) (global)
31. Jamii Linguists (USA; Colombia)
32. MADRE (USA)
33. Manifest Haiti (USA)
34. Midnight Books (USA)
35. New England Human Rights Organization (NEHRO) (USA)
36. Okra Collective (Senegal)
37. Presbyterian Church, Office of Public Witness (USA)
38. Quixote Center (USA)
39. Refugees International (USA)
40. Réseau des Jeunes Féministes d'Afrique de l'Ouest (RJFAO) (Africa)
41. Respire Haiti (USA)
42. Revive Your Soul Ministries, Inc. (USA)
43. Roots of Development (USA)
44. Sant La Haitian Neighborhood Center (USA)
45. Sawtche Collectif afroféministe (France)
46. Stop au Chat Noir (Africa)
47. The 360 Evolution Academy, Inc. (USA)
48. The Firedoll Foundation (USA)
49. The Human Rights Brief at the American University Washington College of Law (AUWCL) (USA)
50. They Will Need Foundation (USA)
51. True Alliance Center (USA)
52. Unitarian Universalist Service Committee (UUSC) (USA)
53. Wa Mbedmi (Senegal)
54. Wits University (South Africa)

### **SIYEN POU REJWENN NOU**

Jwenn tout òganizasyon k ap sipòte pwojè a [isit la](#).



[Sign to join us](#) | [Siyen pou rejwenn nou](#) | [Signez pour nous rejoindre](#)

## **Policy Framework for an Effective and Equitable Transition**

Haiti's transition is failing its women and girls in violation of clear legal obligations and best practices. The transitional government is neglecting women's leadership, women-specific policy considerations, and the priorities of the women's movement. The lack of any women with a vote on the Presidential Transitional Council (TPC) is just one – egregious – example of this pattern. A new Minister on the Status of Women and Women's Rights trying to change and dilute the Ministry's mandate away from advancing the rights of women and girls is another. Such gendered exclusion and neglect reinforce historic patterns of discrimination and violate the rights of Haitian women and girls. They also squander one of Haiti's richest resources and undermine the effectiveness and sustainability of the transition.

Deploring these persistent failures and deeply concerned with their impact on the success of Haiti's transition, we, feminist and human rights organizations based in Haiti and throughout the world, demand urgent measures to secure the rights of women and girls as part of Haiti's transition. To that end, we set out this Policy Framework for an Effective and Equitable Transition, which (i) identifies the applicable human rights and related principles against which all further policies and actions must be measured and (ii) provides recommendations for immediate policy changes consistent with these principles.

### **Guiding principles**

**I. Haitian women and girls are entitled to dignity, equal rights, and effective protections as a matter of Haitian and international law, including the right to equal participation in the public life of their nation.** The Haitian Constitution explicitly embodies a commitment to human rights, “the equity of gender, the participation of all the population in the grand decisions engaging the national life,” and “assure[s] to women a representation in the instances of power and of decision which must conform to the equality of the sexes and to equity of gender.” It further guarantees political and civil rights regardless of sex and reserves a minimum of 30% of all public roles and political opportunities to women (Arts. 17, 17-1, 31-1-1). Haiti is also Party to multiple international human rights treaties that enshrine the human rights of women, including (i) equality, (ii) non-discrimination, (iii) freedom from violence, (iv) full political participation, and (v) access to justice and economic opportunities. Haiti's Constitution (Art. 276-2) converts these obligations directly into Haitian law, abrogating all contrary provisions.

**II. Centering women's leadership and specific needs is an established best practice for conflict-affected transitions, reflecting the empirical recognition that when women are included, outcomes are more effective and sustainable.** The Women, Peace, and Security (WPS) Agenda explicitly recognizes the imperatives to (i) ensure the active participation by women in conflict resolution, peacebuilding, and shaping of national transitions, and (ii) center women's specific needs and priorities during conflict, in its aftermath, and as part of transitional efforts (including resettlement, reintegration, and reconstruction). In





[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

Haiti's specific context, women have long played transformative roles in preparing for and responding to crises and natural disasters, mobilizing for democratic reform, and advancing human rights, all while facing higher barriers to public engagement. They are one of Haiti's best resources and must be included in all aspects of the current transition. Failure to fully respect the rights of Haitian women and girls undermines the stability and prosperity of Haiti as a whole.

**III. An effective transition must tackle the grave historic inequality and discrimination directed at Haiti's women and girls in public and domestic life in violation of their rights.** Many of Haiti's laws, policies, and institutions are unequal and discriminatory. Women are marginalized in government leadership, political participation, and policy-making. They have less access to and are discriminated against in education, financing, formal employment, legal recourse, and other social and economic opportunities and institutions. They are targets of explicit discrimination, harassment and violence. Advocacy and services focused on empowering or protecting women and advancing their rights are chronically underfunded and otherwise marginalized. These inequalities not only violate women's rights, they are also at the root of Haiti's social instability. Sustainably increasing stability in Haiti requires a rupture from this history of discrimination and inequality.

**IV. Haiti's women and girls are entitled to live free from public and private violence and to have meaningful recourse therefrom.** This principle reflects the global resolve to eliminate all forms of violence against women and girls and the WPS Agenda dictate to prevent and address conflict-related sexual violence. Gendered inequalities have produced endemic gender-based violence (GBV) in Haiti, including political violence designed to deter both women's full participation in public life and advocacy to change the violent status quo. The present crisis has seen dramatic increases in incidence and brutality of sexual violence directed against women and girls. In turn, GBV and other forms of discrimination further reduce women's access to public spaces and resources. Recourse for GBV and other gendered harms is scarce and Haiti's institutions, including its justice system and dedicated ministries, have been unwilling or unable to prioritize, fund, and implement suitable responses. The present crisis has exacerbated these gendered harms, all of which violate the rights of Haitian women and girls.

**V. In order to meet these human rights obligations, participation and leadership by Haitian women must be material, empowered, and well-resourced, and gender-specific considerations reflecting priorities of Haiti's women's movement must be centered as policy priorities.** The above legal obligations require substantive implementing actions. Failures by domestic and international actors to mainstream Haitian women's needs and leadership have served to impede sustained progress towards tackling structural inequalities. One manifestation of this failure is token inclusion of women in government without granting them the meaningful authority and adequate resources necessary to concretely advance women's rights. Another is chronic deprioritization of women's needs, reflected in limited funding, absence of specialized programs and services, and weak political will for reforming unequal or discriminatory laws and practices. More subtle programmatic and policy deficiencies center women solely as victims but not as decision-makers, leaders, and agents of change; or mistakenly equate the presence of women with commitment to a women-focused agenda. A recent example is the appointment of a transitional Minister on the Status of Women and Women's Rights who lacks material ties to the Haitian women's movement, which was instrumental in creating that Ministry to advance women's rights. The Minister has already



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

proposed a transformation of the Ministry to focus on family, which the movement believes will dilute its focus on advancing the rights of women and girls. Another example is the history of limiting women-focused programs and funding to service-provision, to the exclusion of support for women's political mobilization and advocacy around structural reforms. The disconnect between policymaking and the priorities of affected communities is further exacerbated by the frequent exclusion of perspectives reflecting intersecting experiences like poverty, education, language, geography, age, and organizing at the grassroots level. The results are a weakened women's movement, reduced societal capacity for and focus on necessary structural changes, and misdirected effort. Failure to center Haitian women's leadership and priorities also enables cooptation and abuse. Examples include token appointments of women who are disconnected from feminist priorities or, at worst, corrupt and beholden to conflicting interests.

## **Recommendations**

The undersigned feminist and human rights organizations based in Haiti and throughout the world demand the urgent implementation of the above Principles, which embody well-established legal obligations under Haiti's Constitution, laws, and ratified treaties alongside best practices for their implementation. We recommend the following specific actions and policy priorities, each of which must be interpreted subject to the content of this whole Framework:

1. Fully apply Haiti's Constitution, international human rights norms, and best practices for conflict-affected transitions embodied by the WPS Agenda by ensuring that women are full and equal participants in all peacebuilding, transitional, and rebuilding activities. This requires active effort to include women's input and leadership in a manner that is consistent with the priorities and interests of Haitian women as a whole and not as tokens. Subject to these considerations and Recommendations 3 and 6, a *minimum* of 30% of all Ministerial, Director General, and other senior government appointments, along with all other positions of authority in spaces and bodies charged with material deliberations, decision-making, implementation, and oversight must be filled by qualified female candidates. Meeting this minimum must be accompanied by a deliberate strategy to reach the full equity required by the Constitution. Most urgently, the 30% baseline must be met for Ministerial and monitoring institutions, and entities charged with organizing elections like the Provisional Electoral Council (CEP).
2. Guided by Recommendation 1, transitional authorities must especially empower the participation of women in the next electoral process at all levels, from the setting up of the CEP to the installation of elected representatives, with a view to ensuring that elected posts reflect the composition of the Haitian population. The Constitutional requirement that at least 30% of political candidates must be women must be respected at every level of government. Preventing and addressing gendered political violence must be treated as a top priority.
3. Fully apply Haiti's Constitution, international human rights norms, and best practices for conflict-affected transitions embodied by the WPS Agenda by centering across every undertaking factors that distinctly impact women and girls, especially (i) women's ability to shape and take part in the political process, including as policymakers, monitors, candidates, and voters; (ii) distinct security and access



to justice needs, including with respect to both sexual and political violence; and (iii) economic access and empowerment. A commitment to these principles should be expected of all public actors and not relegated to female leaders, with performance assessments closely tracking these specific targets for all government entities and officials.

4. Explicitly invest in women’s long-term equality through legislative, institutional, and policy changes, accompanied by adequate and sustained funding. In particular, ensure sufficient institutional capacity, services, and accountability mechanisms responsive to women’s distinct needs, including (i) effective protections from and justice for GBV, (ii) reduction of discrimination and political violence, and (iii) support for economic empowerment. Ensure that transition and reconstruction mechanisms, including the Truth, Justice, and Reparations Commission, fully account for women’s distinct experiences, challenges, and needs, including access to justice for harms arising from foreign actors like sexual exploitation and abuse. To that end, (i) reserve at least 30% of Commission and reconstruction program leadership positions for women, (ii) budget adequate dedicated funding for issues specifically affecting women and girls, (iii) ensure that distinct impacts on women and girls are considered across all topics and programs beyond sexual violence, and (iv) subject especially to Recommendations 5 and 6, require formal consultation with women’s organizations - especially those headed by Haitian women and organizing at the grassroots level - for each element of related planning and implementation. In the short term, strengthen existing mechanisms. This requires, for example, an appropriate budget for the Ministry on the Status of Women and Women’s Rights, which for years has received just 0.1% of Haiti’s budget for advancing the welfare of 52% of Haiti’s population. Another immediate action would be to strengthen specialized police units dedicated to confronting GBV that includes (i) dedicated training on trauma-sensitive assistance for survivors of GBV, (ii) improved procedures that ensure prompt and effective investigation and prosecution of any claims of GBV taking into account the safety of and effective communication with survivors, (iii) adequate forensic, medical, and other supplies and resources for performing related investigations and prosecutions, and (iv) effective monitoring, gender-disaggregated data collection, and adjustment of policies where necessary in close consultation with survivor advocates and other relevant representatives of the women’s movement.
5. Subject especially to Recommendation 6, center priorities and approaches defined by the Haitian women’s movement, especially Haitian women-led organizations and those organizing at the grassroots level. Ensure financial and other support for existing women’s organizations in Haiti, specifically including those dedicated to policy and political change. Actively center their expertise in policy deliberations, monitoring and oversight, and any key appointments.
6. Every aspect of the transition, including these Recommendations, must specifically consider and endeavor to dismantle historical and structural inequalities and counterproductive practices through, *inter alia*: (i) dedicated and sustained funding, (ii) program design that centers Haitian women and expressly addresses underlying structural inequalities; (iii) policy deliberations and government appointments that center the expertise and priorities of the Haitian women’s movement and explicitly considers distinct impacts on and needs of women and girls; and (iv) participatory and intersectional approaches that ensure participation of historically excluded voices, including those of poor, less formally educated, rural, or young women. Foreign partners and donors, in particular, must accompany



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

the priorities of the Haitian women's movement, and avoid past harmful practices of selective consultations and funding inconsistent with principles of representative participation and inclusion.

### **Endorsing Haitian organizations:**

1. 1804 Institute
2. Advens Optical, Inc.
3. Alternative Chance / Chans Alternativ
4. Asosyasyon Sosyal Fanm se Wozo (ASFAWO)
5. Association des Femmes de Borgne
6. Association des Femmes Rénovés de Léogâne (AFREL)
7. Association des Femmes Universitaires du Cap-Haitien Nord
8. Association des Femmes Vaillantes D'Haïti (AFVH)
9. Bra Fanm
10. Bureau des Avocats Internationaux (BAI)
11. Clinique de Recherche, d'Analyse, et d'Assistance Légale de L'École Supérieure Catholique de Droit de Jérémie (CRAALE)
12. Commission Épiscopale Nationale Justice et Paix (CE-JILAP)
13. Consortium des Organisations du Secteur Privé de l'Éducation (COSPE) / FCH-Espwa (Fondation Communautaire Haïtienne-ESPWA [*hope*])
14. Courage To Believe International
15. enpaK
16. Faith in Action International - Haiti
17. Fanm Deside
18. Fanm Viktim Leve Kanpe - 'Femmes Victimes, Debout' (FAVILEK)
19. Fédération des Associations Régionales Haïtiennes de la Diaspora (FAREHD)
20. Femme Idéal pour le Développement Économique et Social (FEMIDES)
21. Femmes Combattantes Avisées pour le Développement d'Haïti (FEMCADH)
22. Femmes en action contre la stigmatisation et la discrimination sexuelle (FACSDIS)
23. Fondation TOYA
24. Gran Jipon
25. Groupe d'Appui au Développement et à la Démocratie (GRADE)
26. Groupe de Réflexion sur Haïti (GREFH)
27. Groupe de Travail sur la Sécurité (GTS)
28. Groupement des Femmes Étoiles Brillantes (GFEB)
29. Haiti Adolescent Girls Network (HAGN)
30. Haitian Women's Collective (HWC)
31. ITIAHaiti
32. INITIATIVE DE LA SOCIETE CIVILIERO
33. Komisyon Fanm Viktim pou Viktim (KOFIVIV)
34. Konbit Peyizan Grandans (KPGA)
35. Kouraj
36. Koze Jèn Yo
37. Marijàn
38. Nègès Mawon
39. Nou Pap Dòmi
40. Òganizasyon Fanm Leyogàn nan Bagadè k ap lite (OFLBK)



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

41. Òganizasyon Fanm Vanyan Lakolin Deland (OFVLD)
42. Òganizasyon Feminis Dantò / Dantò Òganizasyon Feminis
43. Organisation Arc-en-ciel D'Haïti (ORAH)
44. Organisation des femmes engagées pour le changement de Saint du Sud (OFECaS)
45. Organisation des Femmes Modernes pour le Développement Communautaire (OFMODEC)
46. Organisation des Femmes Vaillantes de Léogâne (OFVAL)
47. Organisation FIEF
48. Organisation pour l'Émancipation des Femmes à travers l'Éducation (OEFE)
49. Organisation Progressiste pour le Développement de la Commune de Gressier (OPDCG)
50. Organisation Trans d'Haïti (OTRAH)
51. Partners in Health
52. Plateforme des Organisations de Femmes Haïtiennes pour le Développement (POFHAD)
53. Platform of Haitian Human Rights Organizations (POHDH)
54. PROFAMIL
55. Regroupement des Femmes Actives d'Haïti (RFAH)
56. Regroupement des Femmes Vaillantes de Léogâne (ReFeVaL)
57. Regroupement des Organisations de Femmes de Gressier et de Léogâne (ROFGL)
58. Regwoupman Fanm Aktif (RFA)
59. Réseau National de Défense des Droits Humains (RNDDH)
60. Rêve Bleu d'Azur
61. Rezo Fanm Kapab DAYiti (REFKAD)
62. Rezo Fanm Radyo Kominotè Ayisyen (REFRAKA)
63. SAN POU SAN FANM (100% FANM)
64. Union des Femmes à Mobilité Réduite d'Haïti (UFMORH)
65. Union des Femmes pour le Développement de Gressier (UFEDEG)
66. Vizyon Fanm Dyanm pou Devlopman Léyogàn (VFDDL)
67. WE ARE WOMEN ORG
68. Zantray Fanm Kreyòl

**Organizations from around the world in solidarity with demands by Haitian civil society:**

1. African Initiative of Women Human Rights Defenders (WHRD Initiative) (South Africa)
2. American Jewish World Service (AJWS) (USA)
3. Amnesty International USA (USA)
4. Anana Consultants (USA)
5. Ansara Family Fund (USA)
6. Association for Emancipation, Solidarity, and Equality of Women (ESE) (Macedonia)
7. Black Feminist Future (BFF) (USA)
8. CAISO: Sex and Gender Justice (Trinidad and Tobago)
9. Center for Economic Policy Research (CEPR) (USA)
10. Center for Gender and Refugee Studies (CGRS) (USA)
11. Center for Human Rights & Humanitarian Law at the American University Washington College of Law (AUWCL) (USA)
12. Chrysalis Fund (USA)
13. Coletivo Feminista de Autocuidado e Cuidado entre Defensoras de Direitos Humanos (Brazil)
14. Empire Women Development Initiative (Nigeria)
15. Equality Now (global)
16. Faith in Florida (USA)
17. Family Action Network Movement (FANM) (USA)



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

18. Forum Tunisien pour les Droits Économiques et Sociaux (FTDES) (Tunisia)
19. Fòs Feminista (USA)
20. Friends of Matènwa (FoM) (USA)
21. Give To Haiti, Inc. (USA)
22. Global Justice Clinic at the New York University School of Law (USA)
23. Haitian American Foundation for Democracy (HAFFD) (USA)
24. Haitian Bridge Alliance (USA)
25. Haitian Ladies Network (USA)
26. Haiti School Project (USA)
27. Haiti Solidarity Network of the Northeast (HSNNE) (USA)
28. Human Rights and Gender Justice Clinic at the City University of New York (CUNY) School of Law
29. Institute for Justice and Democracy in Haiti (IJDH) (USA)
30. International Civil Society Working Group for the Permanent Forum on People of African Descent (PFPAD) (global)
31. Jamii Linguists (USA; Colombia)
32. MADRE (USA)
33. Manifest Haiti (USA)
34. Midnight Books (USA)
35. New England Human Rights Organization (NEHRO) (USA)
36. Okra Collective (Senegal)
37. Presbyterian Church, Office of Public Witness (USA)
38. Quixote Center (USA)
39. Refugees International (USA)
40. Réseau des Jeunes Féministes d'Afrique de l'Ouest (RJFAO) (Africa)
41. Respire Haiti (USA)
42. Revive Your Soul Ministries, Inc. (USA)
43. Roots of Development (USA)
44. Sant La Haitian Neighborhood Center (USA)
45. Sawtche Collectif afroféministe (France)
46. Stop au Chat Noir (Africa)
47. The 360 Evolution Academy, Inc. (USA)
48. The Firedoll Foundation (USA)
49. The Human Rights Brief at the American University Washington College of Law (AUWCL) (USA)
50. They Will Need Foundation (USA)
51. True Alliance Center (USA)
52. Unitarian Universalist Service Committee (UUSC) (USA)
53. Wa Mbedmi (Senegal)
54. Wits University (South Africa)

**[SIGN TO JOIN US](#)**

See all endorsing organizations [here](#).



[Sign to join us](#) | [Siyen pou rejwenn nou](#) | [Signez pour nous rejoindre](#)

## **Cadre politique pour une transition efficace et équitable**

La transition en Haïti laisse tomber les femmes et les filles, en violation d'obligations légales claires et des meilleures pratiques. Le gouvernement de transition néglige le leadership des femmes, les considérations politiques spécifiques aux femmes et les priorités du mouvement des femmes. L'absence de femmes disposant d'un droit de vote au sein du Conseil présidentiel de transition (CPT) n'est qu'un exemple - flagrant - de cette tendance. Une nouvelle ministre de la Condition féminine et des Droits des femmes qui tente de modifier et de diluer le mandat du ministère en l'éloignant de la promotion des droits des femmes et des filles en est une autre. Cette exclusion et cette négligence sexistes renforcent les schémas historiques de discrimination et violent les droits des femmes et des filles haïtiennes. Elles gaspillent également l'une des ressources les plus riches d'Haïti et compromettent l'efficacité et la durabilité de la transition.

Déplorant ces échecs persistants et profondément préoccupées par leur impact sur le succès de la transition en Haïti, nous, organisations féministes et de droits humains basées en Haïti et dans le monde entier, exigeons des mesures urgentes pour garantir les droits des femmes et des filles dans le cadre de la transition en Haïti. À cette fin, nous présentons ce Cadre politique pour une transition efficace et équitable, qui (i) identifie les droits humains applicables et les principes connexes à l'aune desquels toutes les politiques et actions futures doivent être mesurées et (ii) fournit des recommandations pour des changements de politique immédiats conformes à ces principes.

### **Principes directeurs**

**I. Les femmes et les filles haïtiennes ont droit à la dignité, à l'égalité des droits et à une protection efficace en vertu du droit haïtien et international, y compris le droit à une participation égale à la vie publique de leur nation.** La Constitution haïtienne incarne explicitement un engagement en faveur des droits humains, de "l'égalité des sexes, de la participation de toute la population aux grandes décisions engageant la vie nationale" et "assure aux femmes une représentation dans les instances de pouvoir et de décision qui doit être conforme à l'égalité des sexes et à l'équité des genres". Elle garantit en outre les droits politiques et civils sans distinction de sexe et réserve aux femmes un minimum de 30 % de tous les rôles publics et de toutes les opportunités politiques (articles 17, 17-1, 31-1-1). Haïti est également partie à de nombreux traités internationaux sur les droits humains qui consacrent les droits humains des femmes, notamment (i) l'égalité, (ii) la non-discrimination, (iii) l'absence de violence, (iv) la pleine participation politique, et (v) l'accès à la justice et aux opportunités économiques. La Constitution haïtienne (art. 276-2) convertit ces obligations directement en droit haïtien, abrogeant toutes les dispositions contraires.

**II. Centrer le leadership et les besoins spécifiques des femmes est une meilleure pratique établie pour les transitions affectées par les conflits, reflétant la reconnaissance empirique que lorsque les**



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

**femmes sont incluses, les résultats sont plus efficaces et durables.** L'Agenda pour les femmes, la paix et la sécurité (WPS) reconnaît explicitement les impératifs de (i) garantir la participation active des femmes à la résolution des conflits, à la consolidation de la paix et à l'élaboration des transitions nationales, et (ii) centrer les besoins et priorités spécifiques des femmes pendant le conflit, à sa suite, et dans le cadre des efforts de transition (y compris la réinstallation, la réintégration et la reconstruction). Dans le contexte spécifique d'Haïti, les femmes jouent depuis longtemps un rôle transformateur dans la préparation et la réponse aux crises et aux catastrophes naturelles, dans la mobilisation pour les réformes démocratiques et dans la promotion des droits humains, tout en étant confrontées à des obstacles plus importants à l'engagement public. Elles constituent l'une des meilleures ressources d'Haïti et doivent être incluses dans tous les aspects de la transition actuelle. Le non-respect des droits des femmes et des filles haïtiennes nuit à la stabilité et à la prospérité du pays dans son ensemble.

**III. Une transition efficace doit s'attaquer aux graves inégalités et discriminations historiques dont sont victimes les femmes et les filles haïtiennes dans la vie publique et domestique, en violation de leurs droits.** De nombreuses lois, politiques et institutions haïtiennes sont inégalitaires et discriminatoires. Les femmes sont marginalisées dans la direction du gouvernement, la participation politique et l'élaboration des politiques. Elles ont moins accès à l'éducation, au financement, à l'emploi formel, aux recours juridiques et à d'autres opportunités et institutions sociales et économiques et font l'objet de discriminations dans ces domaines. Elles sont la cible de discriminations, de harcèlements et de violences explicites. Les activités de plaidoyer et les services axés sur l'autonomisation ou la protection des femmes et la promotion de leurs droits sont chroniquement sous-financés et marginalisés. Ces inégalités ne violent pas seulement les droits des femmes, elles sont aussi à l'origine de l'instabilité sociale en Haïti. Pour accroître durablement la stabilité en Haïti, il faut rompre avec cette histoire de discrimination et d'inégalité.

**IV. Les femmes et les filles d'Haïti ont le droit de vivre à l'abri de la violence publique et privée et d'avoir des recours utiles contre cette violence.** Ce principe reflète la volonté mondiale d'éliminer toutes les formes de violence à l'égard des femmes et des filles, ainsi que la nécessité de prévenir et de traiter les violences sexuelles liées aux conflits, conformément à l'agenda de la SPM. Les inégalités entre les sexes ont engendré une violence sexiste endémique en Haïti, notamment une violence politique destinée à empêcher les femmes de participer pleinement à la vie publique et de plaider en faveur d'un changement du statu quo violent. La crise actuelle a vu une augmentation spectaculaire de l'incidence et de la brutalité des violences sexuelles à l'encontre des femmes et des filles. Par ailleurs, la violence liée au sexe et d'autres formes de discrimination réduisent encore davantage l'accès des femmes aux espaces publics et aux ressources. Les recours en cas de VBG et d'autres préjudices liés au genre sont rares et les institutions haïtiennes, y compris le système judiciaire et les ministères concernés, n'ont pas voulu ou pu établir des priorités, financer et mettre en œuvre des réponses appropriées. La crise actuelle a exacerbé ces préjudices sexospécifiques, qui violent tous les droits des femmes et des filles haïtiennes.

**V. Afin de respecter ces obligations en matière de droits humains, la participation et le leadership des femmes haïtiennes doivent être matérialisés, renforcés et dotés de ressources suffisantes, et les considérations sexospécifiques reflétant les priorités du mouvement des femmes haïtiennes doivent être érigées en priorités politiques.** Les obligations légales susmentionnées nécessitent des mesures de mise en œuvre concrètes. L'incapacité des acteurs nationaux et internationaux à





[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

intégrer les besoins et le leadership des femmes haïtiennes a empêché la réalisation de progrès durables dans la lutte contre les inégalités structurelles. L'une des manifestations de cet échec est l'inclusion symbolique des femmes dans le gouvernement, sans leur accorder l'autorité significative et les ressources adéquates nécessaires pour faire avancer concrètement les droits des femmes. Une autre manifestation de cet échec est l'absence chronique de priorité accordée aux besoins des femmes, qui se traduit par un financement limité, l'absence de programmes et de services spécialisés et une faible volonté politique de réformer les lois et les pratiques inégalitaires ou discriminatoires. Des déficiences programmatiques et politiques plus subtiles considèrent les femmes uniquement comme des victimes et non comme des décideurs, des leaders et des agents de changement, ou assimilent à tort la présence de femmes à un engagement en faveur d'un programme axé sur les femmes. Un exemple récent est la nomination d'une ministre transitoire de la condition féminine et des droits de la femme qui n'a pas de liens matériels avec le mouvement des femmes haïtiennes, qui a joué un rôle déterminant dans la création de ce ministère pour faire progresser les droits de la femme. Le ministre a déjà proposé de transformer le ministère pour qu'il se concentre sur la famille, ce qui, selon le mouvement, diluera son objectif de faire progresser les droits des femmes et des filles. Un autre exemple est l'habitude de limiter les programmes et les financements destinés aux femmes à la fourniture de services, à l'exclusion du soutien à la mobilisation politique des femmes et à la défense de leurs intérêts dans le cadre des réformes structurelles. Le décalage entre l'élaboration des politiques et les priorités des communautés concernées est encore exacerbé par l'exclusion fréquente des perspectives reflétant des expériences croisées telles que la pauvreté, l'éducation, la langue, la géographie, l'âge et l'organisation au niveau local. Il en résulte un affaiblissement du mouvement des femmes, une réduction de la capacité de la société à se concentrer sur les changements structurels nécessaires et des efforts mal orientés. Le fait de ne pas centrer le leadership et les priorités des femmes haïtiennes favorise également la cooptation et les abus. Les exemples incluent des nominations symboliques de femmes déconnectées des priorités féministes ou, dans le pire des cas, corrompues et redevables d'intérêts conflictuels.

## **Recommandations**

Les organisations féministes et de défense des droits humains soussignées, basées en Haïti et dans le monde entier, exigent la mise en œuvre urgente des Principes ci-dessus, qui incarnent des obligations légales bien établies en vertu de la Constitution, des lois et des traités ratifiés d'Haïti, ainsi que les meilleures pratiques pour leur mise en œuvre. Nous recommandons les actions spécifiques et les priorités politiques suivantes, chacune d'entre elles devant être interprétée en fonction du contenu de l'ensemble de ce Cadre :

1. Appliquer pleinement la Constitution d'Haïti, les normes internationales en matière de droits humains, et les meilleures pratiques pour les transitions affectées par les conflits incarnées par l'Agenda WPS en veillant à ce que les femmes soient des participantes à part entière et égales dans toutes les activités de consolidation de la paix, de transition et de reconstruction. Cela nécessite un effort actif pour inclure la contribution et le leadership des femmes d'une manière qui soit cohérente avec les priorités et les intérêts des femmes haïtiennes dans leur ensemble et non pas comme des jetons. Sous réserve de ces considérations et des recommandations 3 et 6, un *minimum de 30 %* de toutes les nominations de ministres, directeurs généraux et autres hauts fonctionnaires, ainsi que tous les autres postes d'autorité dans les espaces et organes chargés des délibérations, de la prise de décision, de la mise en œuvre et de



la surveillance doivent être occupés par des candidates qualifiées. Le respect de ce minimum doit s'accompagner d'une stratégie délibérée visant à atteindre l'équité totale requise par la Constitution. Le plus urgent est de respecter le seuil de 30 % pour les institutions ministérielles et de suivi, ainsi que pour les entités chargées d'organiser les élections, comme le Conseil électoral provisoire (CEP).

2. Guidées par la Recommandation 1, les autorités de transition doivent particulièrement renforcer la participation des femmes au prochain processus électoral à tous les niveaux, de la mise en place du CEP à l'installation des représentants élus, afin de s'assurer que les postes élus reflètent la composition de la population haïtienne. L'exigence constitutionnelle selon laquelle au moins 30 % des candidats politiques doivent être des femmes doit être respectée à tous les niveaux du gouvernement. La prévention et la lutte contre la violence politique fondée sur le sexe doivent être considérées comme une priorité absolue.
3. Appliquer pleinement la Constitution d'Haïti, les normes internationales en matière de droits humains et les meilleures pratiques pour les transitions touchées par un conflit, telles qu'elles sont définies dans l'agenda de la SPM, en mettant l'accent, dans chaque projet, sur les facteurs qui ont un impact distinct sur les femmes et les filles, en particulier (i) la capacité des femmes à façonner le processus politique et à y prendre part, notamment en tant que responsables politiques, observatrices, candidates et électrices ; (ii) les besoins distincts en matière de sécurité et d'accès à la justice, notamment en ce qui concerne les violences sexuelles et politiques ; et (iii) l'accès à l'économie et l'autonomisation. Un engagement envers ces principes devrait être attendu de tous les acteurs publics et ne devrait pas être relégué aux femmes dirigeantes, avec des évaluations de performance qui suivent de près ces objectifs spécifiques pour toutes les entités et tous les fonctionnaires du gouvernement.
4. Investir explicitement dans l'égalité à long terme des femmes par le biais de changements législatifs, institutionnels et politiques, accompagnés d'un financement adéquat et durable. En particulier, veillez à ce que les capacités institutionnelles, les services et les mécanismes de responsabilité soient suffisants pour répondre aux besoins spécifiques des femmes, y compris (i) une protection efficace contre la violence liée au sexe et la justice, (ii) la réduction de la discrimination et de la violence politique, et (iii) le soutien à l'autonomisation économique. Veillez à ce que les mécanismes de transition et de reconstruction, y compris la Commission vérité, justice et réparations, tiennent pleinement compte des expériences, des défis et des besoins spécifiques des femmes, y compris l'accès à la justice pour les préjudices causés par des acteurs étrangers, tels que l'exploitation et les abus sexuels. À cette fin, (i) réserver au moins 30 % des postes de direction de la Commission et des programmes de reconstruction à des femmes, (ii) budgétiser un financement adéquat dédié aux questions affectant spécifiquement les femmes et les filles, (iii) veiller à ce que les impacts distincts sur les femmes et les filles soient pris en compte dans tous les sujets et programmes au-delà de la violence sexuelle, et (iv) sous réserve en particulier des recommandations 5 et 6, exiger une consultation formelle avec les organisations de femmes - en particulier celles dirigées par des femmes haïtiennes et s'organisant au niveau local - pour chaque élément de la planification et de la mise en œuvre connexe. À court terme, renforcez les mécanismes existants. Cela nécessite, par exemple, un budget approprié pour le Ministère de la Condition Féminine et des Droits de la Femme, qui depuis des années ne reçoit que 0,1% du budget haïtien pour promouvoir le bien-être de 52% de la population haïtienne. Une autre action immédiate



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

consisterait à renforcer les unités de police spécialisées dans la lutte contre la violence liée au sexe, ce qui inclut (i) une formation spécifique sur l'assistance aux survivants de la violence liée au sexe tenant compte des traumatismes, (ii) des procédures améliorées garantissant une enquête et des poursuites rapides et efficaces sur toute allégation de violence liée au sexe, en tenant compte de la sécurité des survivants et d'une communication efficace avec ces derniers, (iii) des fournitures et des ressources médico-légales, médicales et autres adéquates pour mener à bien les enquêtes et les poursuites correspondantes, et (iv) un suivi efficace, la collecte de données ventilées par sexe et l'ajustement des politiques, le cas échéant, en étroite consultation avec les défenseurs des survivants et d'autres représentants concernés du mouvement des femmes.

5. Sous réserve notamment de la recommandation 6, centrer les priorités et les approches définies par le mouvement des femmes haïtiennes, en particulier les organisations dirigées par des femmes haïtiennes et celles qui s'organisent au niveau de la base. Assurer un soutien financier et autre aux organisations de femmes existant en Haïti, en particulier à celles qui se consacrent au changement politique. Centrer activement leur expertise dans les délibérations politiques, le suivi et le contrôle, ainsi que dans toutes les nominations clés.
6. Chaque aspect de la transition, y compris les présentes recommandations, doit spécifiquement prendre en compte et s'efforcer de démanteler les inégalités historiques et structurelles et les pratiques contre-productives, *notamment* par les moyens suivants (i) un financement dédié et durable, (ii) une conception des programmes centrée sur les femmes haïtiennes et abordant expressément les inégalités structurelles sous-jacentes ; (iii) des délibérations politiques et des nominations gouvernementales centrées sur l'expertise et les priorités du mouvement des femmes haïtiennes et prenant explicitement en compte les impacts et les besoins distincts des femmes et des filles ; et (iv) des approches participatives et intersectionnelles qui garantissent la participation des voix historiquement exclues, y compris celles des femmes pauvres, moins formellement éduquées, rurales, ou jeunes. Les partenaires étrangers et les donateurs, en particulier, doivent accompagner les priorités du mouvement des femmes haïtiennes et éviter les pratiques néfastes passées de consultations sélectives et de financement incompatibles avec les principes de participation représentative et d'inclusion.

#### **Organisations haïtiennes qui endossent :**

1. 1804 Institute
2. Advens Optical, Inc.
3. Alternative Chance / Chans Alternativ
4. Asosyasyon Sosyal Fanm se Wozo (ASFAWO)
5. Association des Femmes de Borgne
6. Association des Femmes Rénovés de Léogâne (AFREL)
7. Association des Femmes Universitaires du Cap-Haitien Nord
8. Association des Femmes Vaillantes D'Haïti (AFVH)
9. Bra Fanm
10. Bureau des Avocats Internationaux (BAI)



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

11. Clinique de Recherche, d'Analyse, et d'Assistance Légale de L'École Supérieure Catholique de Droit de Jérémie (CRAALE)
12. Commission Épiscopale Nationale Justice et Paix (CE-JILAP)
13. Consortium des Organisations du Secteur Privé de l'Éducation (COSPE) / FCH-Espwa (Fondation Communautaire Haïtienne-ESPWA [*hope*])
14. Courage To Believe International
15. enpaK
16. Faith in Action International - Haiti
17. Fanm Deside
18. Fanm Viktim Leve Kanpe - 'Femmes Victimes, Debout' (FAVILEK)
19. Fédération des Associations Régionales Haïtiennes de la Diaspora (FAREHD)
20. Femme Idéal pour le Développement Économique et Social (FEMIDES)
21. Femmes Combattantes Avisées pour le Développement d'Haïti (FEMCADH)
22. Femmes en action contre la stigmatisation et la discrimination sexuelle (FACSDIS)
23. Fondation TOYA
24. Gran Jipon
25. Groupe d'Appui au Développement et à la Démocratie (GRADE)
26. Groupe de Réflexion sur Haïti (GREFH)
27. Groupe de Travail sur la Sécurité (GTS)
28. Groupement des Femmes Étoiles Brillantes (GFEB)
29. Haiti Adolescent Girls Network (HAGN)
30. Haitian Women's Collective (HWC)
31. ITIAHaiti
32. INITIATIVE DE LA SOCIETE CIVILIERO
33. Komisyon Fanm Viktim pou Viktim (KOFATIV)
34. Konbit Peyizan Grandans (KPGA)
35. Kouraj
36. Koze Jèn Yo
37. Marijàn
38. Nègès Mawon
39. Nou Pap Dòmi
40. Òganizasyon Fanm Leyogàn nan Bagadè k ap lite (OFLBK)
41. Òganizasyon Fanm Vanyan Lakolin Deland (OFVLD)
42. Òganizasyon Feminis Dantò / Dantò Òganizasyon Feminis
43. Organisation Arc-en-ciel D'Haïti (ORAH)
44. Organisation des femmes engagées pour le changement de Saint du Sud (OFECaS)
45. Organisation des Femmes Modernes pour le Développement Communautaire (OFMODEC)
46. Organisation des Femmes Vaillantes de Léogâne (OFVAL)
47. Organisation FIEF
48. Organisation pour l'Émancipation des Femmes à travers l'Éducation (OEFE)
49. Organisation Progressiste pour le Développement de la Commune de Gressier (OPDCG)
50. Organisation Trans d'Haïti (OTRAH)
51. Partners in Health
52. Plateforme des Organisations de Femmes Haïtiennes pour le Développement (POFHAD)
53. Platform of Haitian Human Rights Organizations (POHDH)
54. PROFAMIL
55. Regroupement des Femmes Actives d'Haïti (RFAH)
56. Regroupement des Femmes Vaillantes de Léogâne (ReFeVaL)
57. Regroupement des Organisations de Femmes de Gressier et de Léogâne (ROFGL)



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

58. Regwoupman Fanm Aktif (RFA)
59. Réseau National de Défense des Droits Humains (RNDDH)
60. Rêve Bleu d'Azur
61. Rezo Fanm Kapab DAYiti (REFKAD)
62. Rezo Fanm Radyo Kominotè Ayisyen (REFRAKA)
63. SAN POU SAN FANM (100% FANM)
64. Union des Femmes à Mobilité Réduite d'Haïti (UFMORH)
65. Union des Femmes pour le Développement de Gressier (UFEDEG)
66. Vizyon Fanm Dyanm pou Devlopman Léyogàn (VFDDL)
67. WE ARE WOMEN ORG
68. Zantray Fanm Kreyòl

**Des organisations du monde entier en solidarité avec les demandes de la société civile haïtienne :**

1. African Initiative of Women Human Rights Defenders (WHRD Initiative) (South Africa)
2. American Jewish World Service (AJWS) (USA)
3. Amnesty International USA (USA)
4. Anana Consultants (USA)
5. Ansara Family Fund (USA)
6. Association for Emancipation, Solidarity, and Equality of Women (ESE) (Macedonia)
7. Black Feminist Future (BFF) (USA)
8. CAISO: Sex and Gender Justice (Trinidad and Tobago)
9. Center for Economic Policy Research (CEPR) (USA)
10. Center for Gender and Refugee Studies (CGRS) (USA)
11. Center for Human Rights & Humanitarian Law at the American University Washington College of Law (AUWCL) (USA)
12. Chrysalis Fund (USA)
13. Coletivo Feminista de Autocuidado e Cuidado entre Defensoras de Direitos Humanos (Brazil)
14. Empire Women Development Initiative (Nigeria)
15. Equality Now (global)
16. Faith in Florida (USA)
17. Family Action Network Movement (FANM) (USA)
18. Forum Tunisien pour les Droits Économiques et Sociaux (FTDES) (Tunisia)
19. Fòs Feminista (USA)
20. Friends of Matènwa (FoM) (USA)
21. Give To Haiti, Inc. (USA)
22. Global Justice Clinic at the New York University School of Law (USA)
23. Haitian American Foundation for Democracy (HAFFD) (USA)
24. Haitian Bridge Alliance (USA)
25. Haitian Ladies Network (USA)
26. Haiti School Project (USA)
27. Haiti Solidarity Network of the Northeast (HSNNE) (USA)
28. Human Rights and Gender Justice Clinic at the City University of New York (CUNY) School of Law
29. Institute for Justice and Democracy in Haiti (IJDH) (USA)
30. International Civil Society Working Group for the Permanent Forum on People of African Descent (PFPAD) (global)
31. Jamii Linguists (USA; Colombia)
32. MADRE (USA)



[Vèsyon kreyòl](#) | [English version](#) | [Version française](#)

*Siyen isit la | Sign here | Signez ici*

33. Manifest Haiti (USA)
34. Midnight Books (USA)
35. New England Human Rights Organization (NEHRO) (USA)
36. Okra Collective (Senegal)
37. Presbyterian Church, Office of Public Witness (USA)
38. Quixote Center (USA)
39. Refugees International (USA)
40. Réseau des Jeunes Féministes d’Afrique de l’Ouest (RJFAO) (Africa)
41. Respire Haiti (USA)
42. Revive Your Soul Ministries, Inc. (USA)
43. Roots of Development (USA)
44. Sant La Haitian Neighborhood Center (USA)
45. Sawtche Collectif afroféministe (France)
46. Stop au Chat Noir (Africa)
47. The 360 Evolution Academy, Inc. (USA)
48. The Firedoll Foundation (USA)
49. The Human Rights Brief at the American University Washington College of Law (AUWCL) (USA)
50. They Will Need Foundation (USA)
51. True Alliance Center (USA)
52. Unitarian Universalist Service Committee (UUSC) (USA)
53. Wa Mbedmi (Senegal)
54. Wits University (South Africa)

### **SIGNEZ POUR NOUS REJOINDRE**

Trouvez [ici](#) toutes les organisations qui soutiennent le projet.